

Jan Gillot was 16 jaar werkzaam als financieel administratief medewerker bij Benschop bv. Eind 2014 werd hij boventallig verklaard en moest hij op zoek naar ander werk. Jan volgde een intensief Van Werk naar Werk-traject bij Matchcare en vond een nieuwe baan.

“Opeens
moest ik de
arbeidsmarkt op”



Op zoek naar een nieuwe baan

Het succesverhaal van Jan

JAN: “Eind november ben ik met Matchcare in contact gekomen. Via het expertisecentrum Meubel (SSWM) kreeg ik de mogelijkheid om te kiezen voor een Van Werk naar Werk-traject. Ik had op dat moment nog nooit gehoord over deze begeleidingsmogelijkheid, maar zag het als een goede kans om een nieuwe baan te vinden. De laatste keer dat ik heb gesolliciteerd was 16 jaar geleden en toen solliciteerde je nog gewoon op een advertentie in de krant.”

De arbeidsmarkt is zo veranderd en Jan heeft de hulp van zijn loopbaanadviseur Ilse Guit dan ook met beide handen aangepakt.

JAN: “Nu moest ik opeens de arbeidsmarkt op. Het is fijn als je dan hulp krijgt bij je cv, brieven en gesprekken. Toen ik hoorde dat ik mijn baan zou verliezen, ben ik op internet gaan zoeken naar voorbeeld-cv’s. Op het moment dat ik in begeleiding kwam, heb ik samen met Ilse Guit en de eCoach mijn cv steeds verder uitgebreid en geperfectioneerd. Uiteindelijk had ik een cv die bij mij paste en bij de functie waarop ik solliciteerde. Later keken we ook naar mijn sollicitatiebrieven en ik merkte langzamerhand dat ik steeds vaker werd uitgenodigd voor gesprekken. Dat motiveert enorm.”

“Het is fijn als je dan hulp krijgt bij je cv, brieven en gesprekken.”

Uitgenodigd worden voor een gesprek is motiverend, maar het doel is natuurlijk om die (droom)baan te vinden.

JAN: “De sollicitatiegesprekken gingen niet altijd even makkelijk. Ik vond het lastig om mijzelf te profileren; om mijzelf neer te zetten als iemand die ergens goed in is en andere te overtuigen dat ze voor mij moesten kiezen. Ik ging juist vertellen waar ik nog niet zo goed in was. Samen met Ilse evalueerde ik dan een gesprek en leerde ik hoe ik dit de volgende keer beter kon doen.”

Waar veel mensen op dezelfde baan reageren, is het erg belangrijk om op te vallen.

JAN: "200 mede-sollicitanten bleek heel normaal te zijn. Ik moest er dus voor zorgen dat ik op zou vallen, bijvoorbeeld door te refereren naar een eerder contactmoment. De jobhunter van Matchcare gaf mij de tip om, voordat ik mijn motivatiebrief verstuurde, te bellen naar een organisatie met een paar relevante vragen. Hier kon ik dan in de brief naar verwijzen. Dit heeft mij erg geholpen."

"Ik moest er voor zorgen dat ik op zou vallen"

Naast individuele coaching, bestaat een Van Werk naar Werk-traject van Matchcare ook uit groepsbegeleiding, in de vorm van workshops.

JAN: "Ik heb geleerd hoe je een gesprek aangaat. Waar ik eerder afwachtend was, ging ik nu goed voorbereid het gesprek in. Ise kon mij vertellen welke vragen ik zou krijgen en ik wist van tevoren hoe ik wilde antwoorden op deze vragen. Na afloop van een sollicitatie ben ik om feedback gaan vragen. Deze feedback heb gebruikt om tot een goede beschrijving van mijzelf te komen. Vervolgens heb ik tijdens een groepsworkshop mijn elevatorpitch geoefend en kreeg ik meer tips van andere kandidaten. Mijn zelfvertrouwen groeide tijdens de gesprekken. Ik kon benoemen waar ik goed in was en kwam met concrete voorbeelden."

De eerste indruk in een gesprek is zo belangrijk. In de eerste 30 seconden bepaalt een organisatie al of je geschikt bent voor een functie.

JAN: "Je voelt tijdens een gesprek al snel aan of het iets kan worden. Bij Burdock Group, de organisatie waar ik nu in dienst ben, hadden mijn gesprekspartner en ik meteen een klik omdat bleek dat we allebei op zoek waren naar hetzelfde. Ik heb een baan gevonden die ik erg leuk vind en goed bij mij past."

"MIJN ZELFVERTROUWEN
GROEIDE ENORM TIJDENS DE
GESPREKKEN. IK KON BENOEMEN
WAAR IK GOED IN WAS EN KWAM
MET CONCRETE VOORBEELDEN."

matchcare
Het loopbaanbureau



030 602 94 00



info@matchcare.nl



Bezoek ons op matchcare.nl