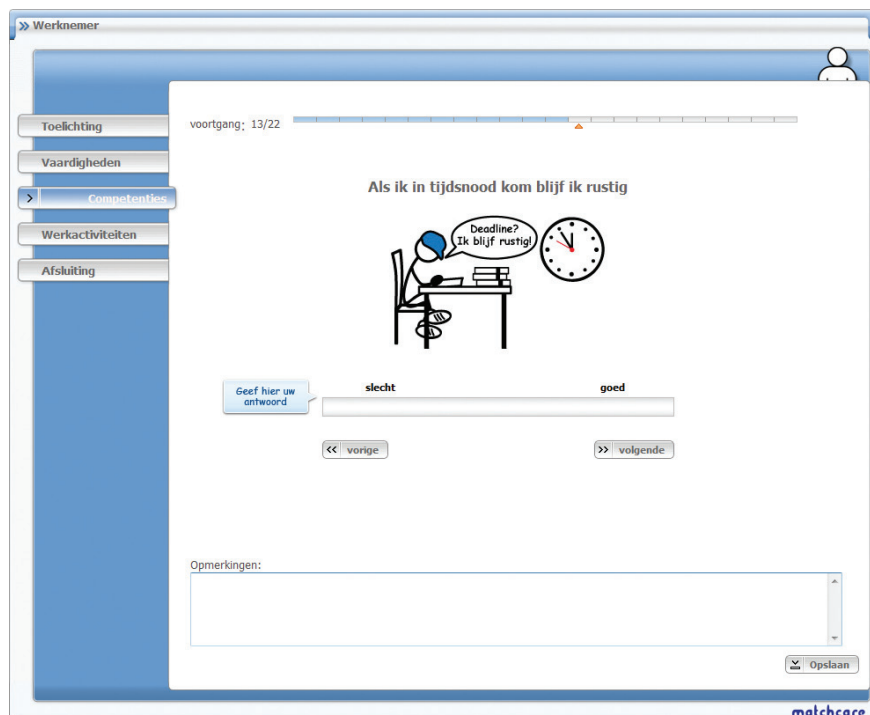


Loonwaarde-meting

Met de loonwaardemeting van Matchcare heeft u een krachtig instrument in handen om de hoogte van de loonkostensubsidie vast te stellen en inzicht te krijgen in de ontwikkelmogelijkheden van de werknemer. De methode is gebaseerd op afbeeldingen. Daarom is deze geschikt voor alle doelgroepen.



Matchcare staat voor diagnose in de Sociale Zekerheid.

Sinds jaar en dag is Matchcare toonaangevend met diagnose-instrumenten. Matchcare levert diagnose-instrumenten voor:

- Arbeidsmarktperspectief
- Capaciteitenonderzoek
- Loonwaarde / verdien capaciteit
- Kernkwaliteiten (i.s.m. Daniel Ofman)
- WWB
- WMO

Werkvaardigheden

Met werkvaardigheden wordt op zes dimensies gemeten in welke mate de werknemer zichzelf en zijn werk kan organiseren.

Werkactiviteiten

Per functie worden de werkactiviteiten vastgesteld en wordt gemeten hoe goed de werknemer deze taken uitvoert.

Competenties

Met competenties meten we welke eigenschappen het meest op de werknemer van toepassing zijn. Hierdoor wordt duidelijk of een baan passend is.

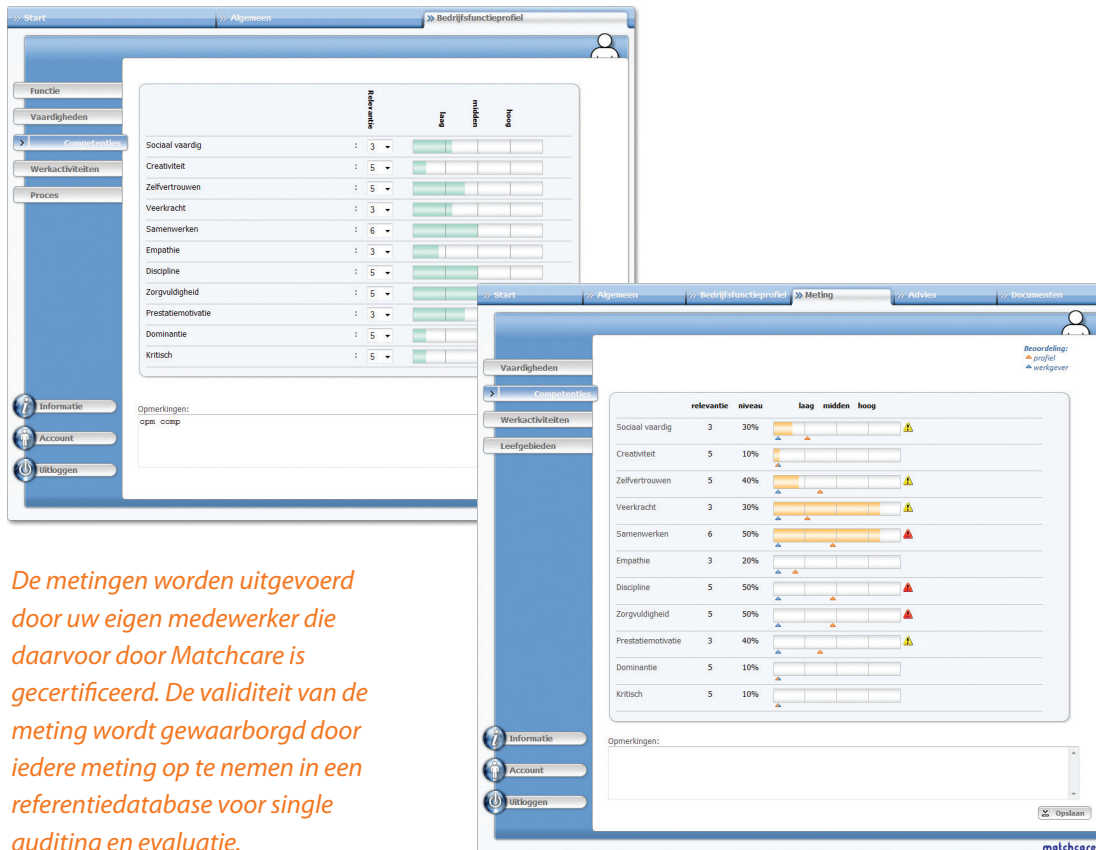
Leefgebieden

Om een volledig beeld te hebben van een werknemer past Matchcare de leefgebiedenmethode toe. Dit zijn factoren die het functioneren van de werknemer beïnvloeden zoals: gezondheid, gezinssamenstelling en financiële omstandigheden.

Deze loonwaardemeting is bijzonder omdat deze de vaardigheden, activiteiten, competenties en leefgebieden meet. De meting wordt vertaald naar de loonwaarde op de werkplek en de mogelijkheden op de reguliere arbeidsmarkt.

Uitkomst met vervolgcities

De uitkomst van de loonwaardemeting bestaat uit een percentage dat de hoogte van de tegemoetkoming aan de werkgever vaststelt. Daarnaast biedt de methode inzicht in de ontwikkelmogelijkheden van de werknemer en daarmee handvatten voor de bemiddeling van de klant.



De metingen worden uitgevoerd door uw eigen medewerker die daarvoor door Matchcare is gecertificeerd. De validiteit van de meting wordt gewaarborgd door iedere meting op te nemen in een referentiedatabase voor single auditing en evaluatie.

De berekening van de loonwaarde in vier stappen

1. Het vaststellen van de functie binnen het bedrijf door de werkactiviteiten, benodigde vaardigheden en benodigde competenties in kaart te brengen
2. De werknemer en de werkgever vullen een digitale vragenlijst in en geven aan in hoeverre voldaan kan worden aan de gestelde eisen
3. De antwoorden van de werknemer en werkgever worden vergeleken met de reguliere eisen aan de functie. De elementen van de leefgebieden worden meegewogen. Zo ontstaat een realistisch en geaccepteerd inzicht van de loonwaarde van de werknemer
4. De loonwaarde wordt uitgedrukt als percentage van het bedrijfsfunctieprofiel en als percentage van het wettelijk minimum loon

Elke gemeente is uniek en elke vraag ook. Daarom lichten wij graag in een persoonlijke afspraak onze dienstverlening en de mogelijkheden toe. Kijk voor meer informatie op www.matchcare.nl