

Online Talent Center

Met een Online Talent Center geeft u uw medewerkers een geweldig instrument in handen

Huidige cao's worden getransformeerd naar ontwikkelovereenkomsten, waarin individuele budgetten en scholingsmogelijkheden leiden tot werkzekerheid in plaats van baanzekerheid. Door blijvende ontwikkeling van medewerkers te faciliteren, onderscheiden werkgevers zich positief op de arbeidsmarkt, zijn ze in staat om de beste mensen aan te trekken én aan de organisatie te binden. Niet onbelangrijk, mensen zijn immers van doorslaggevend belang voor succes.

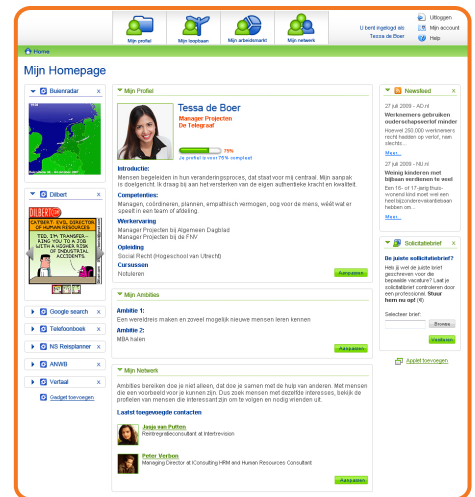
Regie over de eigen loopbaan

Dit 'Nieuwe Werken' vraagt medewerkers zelf de verantwoordelijkheid te nemen voor de eigen inzetbaarheid en loopbaanontwikkeling. Voor u als werkgever een kans of zelfs noodzaak om hen hierbij te inspireren en te faciliteren. Met de inzet van de juiste instrumenten laat u geen competentie of talent onbenut en zien uw werknemers waar hun interesses en groeikansen liggen. Niet alleen voor nu maar ook in de toekomst.

Online Talent Center

Matchcare ontwikkelde het Online Talent Center. Het Online Talent Center ondersteunt en enthousiasmeert mensen bij het bereiken van persoonlijke en loopbaan doelen, het stimuleert tot het ondernemen van actie.

Het Online Talent Center biedt actuele thematische informatie over bv. solliciteren, persoonlijke en professionele ontwikkeling. Uw medewerkers krijgen beschikking over tests en vragenlijsten die hen zicht geven op de eigen kwaliteiten, voorkeuren en groeimogelijkheden. Vanuit de testresultaten is het zelfs mogelijk een overzicht van relevante beroepen en actuele vacatures te geven. Hiermee in samenhang vinden zij diensten als e-coaching en loopbaangesprekken. Zo biedt het Online Talent Center medewerkers de mogelijkheid alle relevante informatie over hun loopbaan centraal te beheren, te delen met anderen en er actief mee aan het werk te gaan. Uiteraard kunt u ook toepassingen van derden in het Online Talent Center opnemen.



Een Online Talent Center levert o.a. een uitgebreid:

- Persoonsprofiel
- Loopbaanprofiel
- Arbeidsmarktprofiel

Een Online Talent Center voor al uw medewerkers

Matchcare biedt u de mogelijkheid om u als een innovatieve werkgever te profileren. Hoe doet u dat? U krijgt uw eigen Online Talent Center, voorzien van uw huisstijl en eigen teksten waarmee u uw medewerkers kunt uitnodigen om werk te maken van hun loopbaan. Al uw medewerkers kunnen zich eenvoudig aanmelden.

De eerste stappen in het Online Talent Center:

- Eigen portfolio vormgeven rondom ambities
- Zelfonderzoek doen op basis van competenties
- Jezelf op een krachtige manier profileren

Het Online Talent Center biedt een breed scala aan loopbaaninstrumenten, denk hierbij aan:

- e-Coaching
- Trainingen en cursussen
- Online loopbaanvragenlijsten
- Loopbaanadvies gesprekken
- Informatie over loopbaanontwikkeling

Verhoog uw wervingskracht met een Online Talent Center

Door uw eigen Online Talent Center mee te nemen in uw arbeidsmarktcommunicatie laat u ook aan toekomstige medewerkers zien dat u een aantrekkelijke, innovatieve werkgever bent. Vanaf het eerste contact weten zij dat u staat voor:

- Het nemen van eigen verantwoordelijkheid
- Stimuleren van ondernemerschap
- Medewerkers verantwoordelijk maken voor hun eigen ambities binnen uw organisatie



Privacy bescherming en ePortfolio

In het Online Talent Center zijn alle toepassingen gekoppeld aan het zogenaamde ePortfolio. Om voorbereid te zijn op de toekomst voldoet dit ePortfolio aan de NEN normering NTA 2035. Deze normering is afgesproken door leidende partijen in Nederland op basis van de internationale IMS ePortfolio standaard en inmiddels door de Nederlandse overheid overgenomen. Het ePortfolio en daarmee de standaard bevat gegevens over behaalde prestaties, resultaten en ervaring. Door deze standaard toe te passen is het mogelijk om in de toekomst gegevens uit te wisselen met andere partijen.