

Self Assessment

Om de inzetbaarheid van uw medewerkers vast te stellen is het Self Assessment van Matchcare een goede start. Dit Self Assessment is een eerste oriënterende stap in het proces van loopbaanontwikkeling.

Wat zijn mijn drijfveren? Carrière-ankers zeggen iets over je motivatie, je houding, je voorkeuren en waarden. Met deze test kunt je bepalen wat jouw persoonlijke drijfveren zijn.	40 vragen 25 minuten <input checked="" type="checkbox"/> afgerond
Welke manier van leren past het best bij mij? Deel verschillende trefwoorden in op volgorde van belangrijkheid, en kom er achter wat jouw leerstijl is. NB. Het gaat om jouw leerstijl, niet om jouw leervermogen.	36 vragen 10 minuten <input type="checkbox"/> nog starten
Hoe is mijn leervermogen? Hoe is mijn leervermogen? Een aantal factoren zijn hierbij van belang: de inschatting van de succeskans om een opleiding af te ronden, de bereidheid tot leren en de capaciteit om te leren.	69 vragen 20 minuten <input checked="" type="checkbox"/> afgerond
Hoe zijn mijn employability-kwaliteiten? De mate waarin je inzetbaar bent voor de organisatie waar je werkt, is voor een groot deel afhankelijk van jouw employability-kwaliteiten.	25 vragen 15 minuten <input checked="" type="checkbox"/> afgerond
Is er balans tussen mijn werk en mijn privéleven? Hoe staat het met de sfeer op de afdeling, jouw eigen rol daarin en de mogelijkheid om uw problemen te bespreken met jouw leidinggevende?	22 vragen 10 minuten <input type="checkbox"/> nog starten

Het Self Assessment bestaat uit laagdrempelige vragenlijsten die uw medewerkers in 5 tot 30 minuten waardevolle informatie verschaffen voor hun loopbaan. Het Self Assessment bevat een aantal van de meest gebruikte en gewaardeerde vragenlijsten in het vakgebied. Voorbeelden zijn o.a. de Big Five, de interessevragenlijst van Holland (ROASEC), de teamrollen van Belbin en de carrièreankers vragenlijst van Edgar Schein.

Alle vragenlijsten hebben een rapportage waarin wordt toegelicht wat de uitkomst betekent. Dit rapport is direct na invullen beschikbaar en kan door de medewerker zelf worden opgeslagen. De medewerker kan de vragenlijsten desgewenst meerdere keren invullen. Er is gekozen voor een schrijfstijl waarmee de resultaten zonder tussenkomst van een professional goed op waarde kunnen worden geschat.

Persoonlijkheid

Wie ben ik en hoe zit ik in elkaar?

Test werkinteresses, drijfveren, leerstijl en employability-kwaliteiten. De uitslag geeft tevens aan of de balans tussen werk en privé goed is.

Functie

Welke functie wil ik uitoefenen?

Wil de medewerker een administratieve, commerciële, IT- of managementfunctie? Of geeft hij de voorkeur aan een leidinggevende functie in een eigen bedrijf? De uitslag geeft aan welke specifieke functie de voorkeur van de medewerker heeft.

Loopbaan

Wat zou ik kunnen worden?

Welke functie past bij de medewerker en wat voor soort werk wil hij/zij doen? Geeft aan welke aspecten van een functie een medewerker het meeste aanspreken.

Vaardigheden

Beschik ik over de vaardigheden om een bepaalde functie uit te oefenen?

Is de medewerker commercieel of administratief, of juist een geboren manager. Heeft hij de juiste vaardigheden in huis om een onderneming te runnen? De uitslag geeft inzicht in welke specifieke functie het beste bij de capaciteiten van de medewerker past.

Na het uitvoeren van het Self Assessment hebben medewerkers een eerste indruk van zichzelf, gerelateerd aan het onderwerp 'werk'. Ook blijkt dat een Self Assessment medewerkers helpt (opnieuw) in beweging te komen en verdere stappen te zetten in hun persoonlijke loopbaan.

[Zie ook onze andere producten als: EmployabilityCheck en e-Coaching](#)

Kijk voor meer informatie op www.matchcare.nl

matchcare

Edisonbaan 14E | Postbus 732 | 3430 AS Nieuwegein | T (030) 602 94 00 | F (030) 602 94 29 | info@matchcare.nl

Matchcare heeft vestingen in heel Nederland. Kijk op www.matchcare.nl voor een vestiging bij u in de buurt.