

EmployabilityCheck

De EmployabilityCheck creëert bewustwording bij uw medewerkers door ze inzicht te geven in hun positie en kansen binnen de organisatie of op de arbeidsmarkt. De EmployabilityCheck geeft een beeld van competenties en de bijbehorende functiemogelijkheden. Uit de nabespreking met een gecertificeerde loopbaanprofessional volgt een aanzet voor een persoonlijk, passend loopbaanplan.



De EmployabilityCheck bestaat uit:

1. Een online assessment: de medewerker vult online een set vragenlijsten in, afgestemd op zijn werk- en denkniveau;
2. Een gedetailleerde rapportage en een nabespreking ervan met een gecertificeerde loopbaanprofessional.

Wanneer er sprake is van ontwikkeling naar een functie bij een andere werkgever (externe mobiliteit), krijgt de medewerker toegang tot onze unieke vacaturebank waarin circa 40.000 actuele vacatures staan. Hierin kan de medewerker met behulp van de resultaten van de EmployabilityCheck gemakkelijk en gericht op zoek naar een nieuwe baan.

Het online assessment

Het online assessment bestaat uit het invullen van de volgende vragenlijsten:

- COTAN-erkende persoonlijkheids- en interessevragenlijsten (SHL);
- Een vragenlijst gericht op werkactiviteiten;
- Een inventarisatie van functieoverstijgende vaardigheden.



De nabespreking

In dit gesprek ontvangt de medewerker de rapportage van het online assessment. Deze bestaat uit de volgende onderdelen:

- Een beschrijving van zijn persoonskenmerken en interesses;
- Een overzicht van functies binnen of buiten zijn vakgebied die aansluiten op zijn profiel;
- Een koppeling van die functies aan bijpassende actuele vacatures;
- Inzicht in zijn kwaliteiten om succesvol loopbaanstappen te maken.

De loopbaanprofessional maakt de verbanden tussen alle bevindingen duidelijk en biedt de medewerker volop ruimte voor vragen en feedback. Samen met de loopbaanadviseur maakt de medewerker een eerste aanzet voor een loopbaanplan.

Wanneer een medewerker na de nabespreking behoefte heeft aan extra adviesgesprekken met een coach, dan biedt Matchcare twee mogelijkheden:

- Uitbreiding met zes e-coachingsmomenten van gemiddeld 20 minuten;
- Uitbreiding met vier (face to face) adviesgesprekken met een loopbaancoach.

Zie ook onze andere producten als: Self Assessment en e-Coaching

Kijk voor meer informatie op
www.matchcare.nl

matchcare

Edisonbaan 14E | Postbus 732 | 3430 AS Nieuwegein | T (030) 602 94 00 | F (030) 602 94 29 | info@matchcare.nl

Matchcare heeft vestingen in heel Nederland. Kijk op www.matchcare.nl voor een vestiging bij u in de buurt.